



REPUBLIKA HRVATSKA  
BRODSKO POSAVSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA ORIOVAC

Povjerenstvo za provedbu oglasa

KLASA: 112-01/22-01/6

Urbroj: 2178-10-04-22-3

Oriovac, 16.09.2022.godine.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (N.N. br. 86/08, 61/11 i 04/18 i 112/19), daju se slijedeće:

### **OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA**

Pročelnica Jedinstvenog upravnog odjela Općine Oriovac sukladno odredbama Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08 i 61/11 i 04/18 i 112/19), objavila je OGLAS za prijam na radno mjesto referent - Voditelj/ica EU projekta Zaželi-Program zapošljavanja žena – faza III- „Dobro je činiti dobro“ koji se provodi na području općine Oriovac, 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme u razdoblju trajanja projekta uz obvezni probni rad od 2 (dva) mjeseca.

Oglas je objavljen u Narodnim novinama broj 92 od 10.08.2022.godine, HZZ, na službenoj web stranici Općine Oriovac te na oglasnoj ploči Općine Oriovac. Od dana objave u Narodnim novinama počinje teći rok od 8 dana za podnošenje prijava na oglas.

Izrazi koji se koriste u ovoj obavijesti za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

### **OPIS RADNOG MJESTA**

Voditelj EU projekta zadužen je i odgovoran za sveobuhvatnu koordinaciju provedbe svih elemenata projekta, izvještavanje prema ugovornom tijelu, koordinaciju s partnerima na projektu, predstavljanje projekta u javnosti, putem medija te ostali poslovi potrebni za uspješnu provedbu projekta.

### **PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA**

Sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 28/10) plaću službenika u upravnim tijelima i službama jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent za obračun plaće za Voditelja EU projekta iznosi 1,85 dok je osnovica utvrđena Odlukom načelnika i iznosi 4.900,00 kuna bruto.

## NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA

Za kandidate prijavljene na oglas koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete oglasa, prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obaviti će se putem pisanog testiranja iz objavljenih područja testiranja, a potom intervjuom koji se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju (najmanje 5 bodova).

Kandidati su obvezni u prijavi na oglas navesti adresu elektroničke pošte (e-mail) na koju će im biti poslana obavijest ukoliko ostvaruju pravo na pristupanje prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja i intervjuja.

Nakon provedene prethodne provjere znanja i sposobnosti utvrđuje se rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu.

### PISANI TEST

#### Područja pisanog testiranja:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
2. Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (Narodne novine, broj: 147/14., 123/17. i 118/18.)
3. Statut općine Oriovac (Službeni vjesnik Brodsko-posavske županije broj 10/09, 7/13, 4/18, 6/20 i 11/21)
4. Opći uvjeti ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji se financiraju iz Europskog socijalnog fonda u financijskom razdoblju 2014.-2020.
5. Upute o prihvatljivosti troškova plaća i troškova povezanih s radom u okviru Europskog socijalnog fonda u Republici Hrvatskoj 2014.-2020.

### POSTUPAK TESTIRANJA

#### PISANO TESTIRANJE

Na testiranje je potrebno donijeti osobnu iskaznicu.

Vrijeme trajanja testiranja – 45 minuta.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Obavijest o vremenu održavanja pisanog testiranja biti će objavljena 5 dana prije održavanja testiranja na web stranici Općine Oriovac: oriovac.hr, i oglasnoj ploči Općine Oriovac. Kandidati koji ostvaruju pravo na pristupanje prethodnoj pisanoj provjeri znanja i sposobnosti na mail će dobiti obavijest. Pisano testiranje sastoji se od 10 pitanja. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Testiranje se provodi i kada se prijavio samo jedan kandidat na oglas koji ispunjava formalne uvjete oglasa.

#### RAZGOVOR (INTERVJU) S POVJERENSTVOM ZA PROVEDBU OGLASA

Razgovor (intervju) se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova na pisanom testiranju te će isti zaprimiti obavijest o vremenu održavanja intervjuja, u pravilu, putem e –maila koji su naveli u prijavi. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, motivaciju kandidata

za rad i ostalo. Razgovor s kandidatima se provodi u trajanju do 10 minuta sa svakim kandidatom pojedinačno.

Nakon provedenog postupka provjere znanja i sposobnosti kandidata, Povjerenstvo izrađuje zapisnik, odnosno Izvješće o provedenom postupku i utvrđuje rang – listu kandidata prema broju ostvarenih bodova, te Izvješće s priloženom rang – listom, potpisanima od strane svih članova Povjerenstva te isto dostavlja Pročelnici Jedininstvenog upravnog odjela Općine Oriovac.

Pročelnica Jedininstvenog upravnog odjela Općine Oriovac donosi Rješenje o prijmu u službu. Protiv Rješenja se može izjaviti žalba općinskom načelniku u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

Kandidatima koji ne podnesu pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa dostavit će se pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na oglas. Kandidati koji dobiju obavijest na istu nemaju pravo podnošenja pravnog lijeka. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni oglas.

Služba na određeno vrijeme ne može postati služba na neodređeno vrijeme, osim ako ZSN-om nije drugačije određeno.

Nakon raspisanog oglasa ne mora se izvršiti izbor, ali se u tom slučaju donosi Odluka o poništenju oglasa u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave. Protiv Odluke o poništenju oglasa nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova. Odluka se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na oglas. Odluka o poništenju oglasa donosi se i u slučaju kada se na oglas ne prijavi niti jedan kandidat.

Rješenje o prijmu u službu izabranog kandidata dostavlja se kandidatima prijavljenim na oglas.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU OGLASA